



KBZ BANK
STRENGTH OF MYANMAR

အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုဆိုင်ရာမူဝါဒ
(ဒါရိုက်တာများနှင့် ထိပ်တန်းစီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့အတွက်)

Legal and Compliance

မာတိကာ

၁။ နိဒါန်း ၃

၂။ အဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်ချက် ၃

၃။ စိတ်ကောင်းစေတနာကောင်းဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ခြင်း ၅

၄။ ဒါရိုက်တာနှင့်အရာရှိများလိုက်နာရမည့်တာဝန်ဝတ္တရားများ ၅

၅။ အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှု နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဒါရိုက်တာနှင့်အရာရှိများ၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ ၆

၆။ ဘဏ်ဒါရိုက်တာများနှင့် အရာရှိများ၏ ကိုယ်ကျိုးစီးပွားနှင့်ပဋိပက္ခဖြစ်မှု ၇

 ၆.၁။ ဒါရိုက်တာ နှင့်/သို့မဟုတ် အရာရှိအပေါ် တားမြစ်ကန့်သတ်ချက်များ ၇

 ၆.၂။ အချို့သောအကျိုးစီးပွားနှင့်ပတ်သက်၍ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်း ၇

၇။ အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုဆိုင်ရာ သိသာထင်ရှားသောအချက်များ ၈

 ၇.၁။ ဘဏ်နှင့်ပတ်သက်သော မည်သည့်ငွေရေးကြေးရေး သဘောတူညီမှုတွင်မဆို
 ဒါရိုက်တာများ၏ပါဝင်ပတ်သက်မှုကို ကန့်သတ်ခြင်း ၉

 ၇.၂။ ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရသည့်လုပ်ငန်းစဉ်တွင် ညှိနှိုင်းတိုင်ပင်ဆောင်ရွက်ခြင်း သို့မဟုတ် မဲပေးခြင်းအား
 ရှောင်ကြဉ်ခြင်း ၉

 ၇.၃။ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့သို့အသိပေးတင်ပြခြင်း ၁၀

၈။ အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုကို တားဆီးခြင်း ၁၀

၉။ တည်ဆဲဥပဒေများနှင့်ကိုက်ညီမှုရှိစေခြင်း ၁၀

၁၀။ အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုကိုမှတ်ပုံတင်ထားရှိခြင်း ၁၀

အတည်ပြုချက်ဇယား

Legal and Compliance - အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုဆိုင်ရာမူဝါဒ (ဒါရိုက်တာများနှင့် ထိပ်တန်းစီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့အတွက်)

စဉ်	အမည်	ရာထူး / တာဝန်	သုံးသပ်မှုအဆင့်	လက်မှတ်နှင့်ရက်စွဲ
၁	ဦးကောင်းငြိမ်းသူ ဒေါ်သစ်သစ်ကျော်	Deputy Head of Legal and Compliance Head of Corporate Governance under Legal and Compliance	အဆိုပြုသူ	၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၁ ရက်
၂	ဦးဆက်လှိုင်	Head of Legal and Compliance	သုံးသပ်သူ	၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဇွန် ၃၀ ရက်
၅	ဒါရိုက်တာများ	ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ	အတည်ပြုသူ	၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ ၂၃ ရက်

ပုံစံအားထိန်းချုပ်ခြင်း ကြီးကြပ်ခြင်း

ပုံစံ #	ပြင်ဆင်တည်းဖြတ်သည့်ရက်စွဲ	ပြင်ဆင်တည်းဖြတ်သူ	ဌာနစိတ်	ပြင်ဆင်တည်းဖြတ်သည့် အကြောင်းအရာဖော်ပြချက်
ပုံစံ ၁	၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာ ၁၅ ရက်	Legal and Compliance	Corporate Governance	အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုဆိုင်ရာမူဝါဒ

ကမ္ဘောဇဘဏ်လီမိတက်
၏
အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုဆိုင်ရာမူဝါဒ

၁။ နိဒါန်း

ကမ္ဘောဇဘဏ်လီမိတက်(“ဘဏ်”)၏ အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုဆိုင်ရာမူဝါဒ (“မူဝါဒ”)သည် မြန်မာနိုင်ငံ တော်ဗဟိုဘဏ်(“ဗဟိုဘဏ်”)၏ ညွှန်ကြားချက်အမှတ်-၉/၂၀၁၉နှင့်အညီ ဒါရိုက်တာများ၊ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် အရာရှိများထံမှ ဘဏ်၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်မှုလမ်းစဉ်တွင် ဘက်လိုက်မှုမရှိသောထင်မြင်ချက်နှင့် အကြံဉာဏ်များကို တောင်းခံနိုင်ရန်အတွက် ရေးဆွဲထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုသည် များစွာသောလုပ်ငန်းများလုပ်ဆောင်ရာမှ ပေါ်ပေါက်လာနိုင်ပြီး ဘဏ်အနေ ဖြင့် လုပ်ငန်းတစ်ခုနှင့်စီးပွားရေးဆက်ဆံမှုများပြုလုပ်ရာတွင် ဘဏ်၏ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦး၏ သို့မဟုတ် အရာရှိ များ၏ အမှန်တကယ်ဖြစ်ပေါ်သော သို့မဟုတ် အလားအလာရှိသော သို့မဟုတ် ရှိနေသည်ဟုယူဆရသော အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုကြောင့် ပေါ်ပေါက်လေ့ရှိပါသည်။

၂။ အဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်ချက်

ဤမူဝါဒအတွင်းဖော်ပြသတ်မှတ်ထားသည့်ဝေါဟာရများမှာ အောက်တွင်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အဓိပ္ပါယ် သက်ရောက်သည် -

- ၁။ **ဒါရိုက်တာ** ဆိုသည်မှာ ဘဏ်၏ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဒါရိုက်တာများကိုဆိုလိုသည်။
- ၂။ **ထိပ်တန်းစီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ သို့မဟုတ် အရာရှိ**ဆိုသည်မှာ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်၊ ဒုအမှုဆောင် အရာရှိချုပ်များ၊ Chief Financial Officer၊ Chief Operation Officer၊ Chief Compliance Officer၊ Chief Internal Auditor၊ Chief Risk Officer၊ Chief Credit Officer နှင့် အခြားသော ထိပ်တန်းစီမံခန့်ခွဲမှုအရာရှိများကို ဆိုလိုသည်။
- ၃။ **ဘဏ်နှင့်ပတ်သက်သည့် ဆက်စပ်အဖွဲ့**ဆိုသည်မှာ အောက်ပါတို့ကိုဆိုလိုသည် -
 - ၁။ ဘဏ်တွင် အကျိုးစီးပွားအိုင်အမာရှိသူ သို့မဟုတ် ပုဂ္ဂိုလ်တစ်စုံတစ်ယောက်ထံတွင် ဘဏ်၏ အကျိုးစီးပွားများအများအပြားရှိနေသူ
 - ၂။ ဘဏ်၏ ဒါရိုက်တာသို့မဟုတ်အရာရှိတစ်ဦးဦး သို့မဟုတ် ဘဏ်အားထိန်းချုပ်ထားသည့် လုပ်ငန်းဌာန

- ၃။ အထက်ပါအပိုဒ်ခွဲ (၁) နှင့် (၂) တွင်ဖော်ပြထားသည့်လူပုဂ္ဂိုလ်များ၏ဆွေမျိုးများ
- ၄။ အထက်ပါအပိုဒ်ခွဲ (၁)၊ (၂) နှင့် (၃) တွင်ဖော်ပြထားသူများ ထိန်းချုပ်ထားသည့်လုပ်ငန်း
- ၅။ ဘဏ်တွင် ယခင် သို့မဟုတ် ယခုအားဖြင့် အကျိုးစီးပွားဆက်နွယ်သူများ သို့မဟုတ် ဘဏ်နှင့်ဆက်ဆံရေးရှိသူများဖြစ်သည့်အတွက် ဆက်စပ်အဖွဲ့အစည်းဟု ဗဟိုဘဏ်က သတ်မှတ်ထားသော ပုဂ္ဂိုလ် သို့မဟုတ် ပုဂ္ဂိုလ်များ

၄။ ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးနှင့်ဆက်နွယ်နေသည့်ဆွေမျိုးဆိုသည်မှာ ထိုပုဂ္ဂိုလ်၏ ဇနီး/ခင်ပွန်း၊ ၎င်းတို့၏ ညီအစ်ကိုမောင်နှမ၊ ၎င်းတို့တစ်ဦးချင်းစီ၏ ဇနီး/ခင်ပွန်းများ၏ ညီအစ်ကိုမောင်နှမ၊ ၎င်းတို့ တစ်ဦးချင်းစီ သို့မဟုတ် တစ်ဦးချင်းစီ၏ ဇနီး/ခင်ပွန်းများ၏ မျိုးရိုးမှဆင်းသက်ပေါက်ဖွားလာ သူများနှင့် ၎င်းတို့၏ မှီခိုသူများနှင့် မွေးစားမှုတစ်ဆင့် ဖြစ်ပေါ်လာရသော ဆက်ဆံရေးများကို ဆိုလိုခြင်းဖြစ်သည်။

၅။ သိသာခိုင်မာသောအကျိုးစီးပွား ဆိုသည်မှာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု၏ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်း သို့မဟုတ် ထိုထက် ပို၍အား တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ၊ သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ ပိုင်ဆိုင်ထားသူ သို့မဟုတ် ဘဏ်အတွင်း မဲပေးပိုင်ခွင့်ရှိသူ သို့မဟုတ် ဗဟိုဘဏ်ဆုံးဖြတ်ချက်နှင့်အညီ ဘဏ်၏စီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ငန်းများ အား ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲထားသူကို ဆိုလိုသည်။

၆။ ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေသူဆိုသည်မှာ ဘဏ်အတွင်းရှယ်ယာများ၊ မဲပေးပိုင်ခွင့်များ သို့မဟုတ် ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲနိုင်မှုများရရှိရန် တရားဝင်ဖြစ်စေ၊ အလွတ်သဘောဖြင့်ဖြစ်စေ ရယူထားသည့် သဘောတူညီချက်များ၊ နားလည်မှုများအား လိုက်နာလျက် တူညီသောရည်ရွယ်ချက်အတွက် သို့မဟုတ် သိသာခိုင်မာသောအကျိုးစီးပွားအတွက် သို့မဟုတ် ဘဏ်အတွင်း ရှယ်ယာများ၊ မဲပေးပိုင်ခွင့်များ သို့မဟုတ် ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲနိုင်မှုများအတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလုပ်ကိုင်ထားသူကို ဆိုလိုသည်။

အောက်ဖော်ပြပါပုဂ္ဂိုလ်အား ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေသူဟူ၍သတ်မှတ်ရမည် -

- (က) လူပုဂ္ဂိုလ်နှင့်၎င်း၏ဆွေမျိုး
- (ခ) လုပ်ငန်းဌာနတစ်ခုနှင့် ၎င်းနှင့်ဆက်စပ်နေသည့်ပုဂ္ဂိုလ်
- (ဂ) အခြားသောမည်သည့်ဥပဒေပိုင်းဆိုင်ရာဌာနနှင့် ၎င်းနှင့်ဆက်စပ်နေသည့်ပုဂ္ဂိုလ်

၇။ **အကျိုးဆိုင်သူများ**ဆိုသည်မှာ ကုမ္ပဏီအတွင်း အကျိုးစီးပွားများရှိနေပြီး လုပ်ငန်းအပေါ်သို့ အကျိုးသက်ရောက်မှုဖြစ်စေသူ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းကြောင့်အကျိုးသက်ရောက်ခြင်းခံရသူကို ဆိုလိုသည်။ အကျိုးဆိုင်သူဆိုသည်တွင် ဝန်ထမ်းများ၊ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူများ၊ ပစ္စည်းတင် သွင်းသူများ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသူများနှင့် ဤအယူအဆအရ လူမှုအသိုက်အဝန်းများ၊ အစိုးရများ နှင့် ကုန်သွယ်ရေး အသင်းအဖွဲ့များပါဝင်သည်။

၃။ စိတ်ကောင်းစေတနာကောင်းဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ခြင်း

ဒါရိုက်တာ သို့မဟုတ် အရာရှိတစ်ဦးသည် ၎င်းတို့၏လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာကိုကျင့်သုံးလျက် ဘဏ်၏လုပ်ငန်းများ အပေါ်အလေးပေးဂရုစိုက်ပြီး လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ကြရမည်ဖြစ်ကာ ၎င်းတို့သည် ဒါရိုက်တာအဖြစ် လည်းကောင်း၊ အရာရှိအဖြစ်လည်းကောင်း သက်ဆိုင်ရာတာဝန်နှင့်ဝတ္တရားများကို ကျေပွန်စွာထမ်းဆောင်ကြ ရမည်။

ဘဏ်၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများနှင့်စပ်လျဉ်းလျှင် ဒါရိုက်တာတစ်ဦး သို့မဟုတ် အရာရှိတစ်ဦးသည် ရည်ရွယ် ချက်ကောင်းတစ်ခုအတွက် ဆုံးဖြတ်ချက်များကို စိတ်ရင်းစေတနာကောင်းဖြင့်ချမှတ်ကြရမည်ဖြစ်ပြီး၊ ချမှတ် လိုက်သည့် ထိုသို့သောဆုံးဖြတ်ချက်သည် အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်စေရမည် -

- ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအရ ငွေရေးကြေးရေးအကျိုးဖြစ်ထွန်းမှုကြောင့်မဖြစ်စေရ။
- ကျိုးကြောင်းဆီလျော်၍ သင့်တင့်လျောက်ပတ်ပြီး ဘဏ်အတွက် အကောင်းဆုံးသောအကျိုးစီးပွားဖြစ် စေရမည်။

၄။ ဒါရိုက်တာနှင့်အရာရှိများလိုက်နာရမည့်တာဝန်ဝတ္တရားများ

ဘဏ်၏ လုပ်ငန်းများအားဆောင်ရွက်ရာတွင် ဒါရိုက်တာများနှင့်အရာရှိများသည် အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်စေရန် ဆောင်ရွက်ကြရမည် -

- ဘဏ်နှင့် ဘဏ်၏ကိုယ်စား အခြားသောသူများနှင့်ထိတွေ့ဆက်ဆံလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရာတွင် ရိုးသား ဖြောင့်မတ်မှုဖြင့် ဂရုစိုက်အလေးထားဆောင်ရွက်ရမည်။
- ဒါရိုက်တာများနှင့်အရာရှိများ၏ အကျိုးစီးပွားများပါဝင်ခြင်းမရှိသော်လည်း ဘဏ်၏ အကျိုးစီးပွားအတွက် ဆောင်ရွက်ခြင်းအပါအဝင် ဘဏ်၊ ဘဏ်နှင့်အကျိုးဆိုင်သူများနှင့် ဘဏ်၏ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူများ၏ အကျိုးစီးပွားအပေါ်အလေးထားဆောင်ရွက်ရမည်။
- ကုမ္ပဏီများဆိုင်ရာဥပဒေနှင့် ဘဏ်၏ ဖွဲ့စည်းအုပ်ချုပ်ပုံစည်းမျဉ်းနှင့်အညီ ဥပဒေအရရှိနေသည့် ၎င်းတို့၏ တာဝန်နှင့်ဝတ္တရားများကို နားလည်သဘောပေါက်ပြီး ၎င်းတို့နှင့် သက်ဆိုင်သည့်ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်ရာတွင် ထိုဥပဒေစည်းများနှင့်အညီဆောင်ရွက်ရမည်။

- ဘဏ်၏ ငွေရေးကြေးရေးပိုင်းဆိုင်ရာအနေအထားနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ပုံများအား နားလည်ထားကြရမည်ဖြစ်ပြီး ဘဏ်အနေဖြင့် ၎င်းတို့၏တာဝန်ဝတ္တရားများကို အချိန်မီဆောင်ရွက်နိုင်ရန်၊ သင့်တင့်လျောက်ပတ်သည့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာမှတ်တမ်းများထားရှိနိုင်ရန်နှင့် ဘဏ်အနေဖြင့် ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်းမရှိသော ကတိကဝတ်များအား မပြုရန် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရမည်။
- ဘဏ်အတွက် ဆုံးရှုံးနစ်နာမှုဆိုးရွားစွာဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ပြီး ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့်လုပ်ငန်းများအား ခွင့်ပြုချက်ပေးခြင်း သို့မဟုတ် သဘောတူညီမှုပေးခြင်းများ မပြုလုပ်ရ။
- မိမိ၏ ရာထူးတာဝန်အရ သိရှိလာသောသတင်းအချက်အလက်များအား ဘဏ်အတွက်ထိခိုက်နစ်နာမှုများဖြစ်စေရန် အသုံးပြုခြင်းမပြုရ။
- အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုကို ရှောင်ရှားပြီး ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်ရာတွင် ဩဇာလွှမ်းမိုးနိုင်သည့် အကျိုးစီးပွားနှင့်ပတ်သက်နေသော ငွေရေးကြေးရေးဆိုင်ရာအကျိုးအမြတ်များအား ထုတ်ဖော်အသိပေးရမည်။

၅။ အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှု နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဒါရိုက်တာနှင့်အရာရှိများ၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ

အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုမှ ပေါ်ပေါက်လာနိုင်သည့်အန္တရာယ်ကို ရှောင်လွှဲနိုင်ရန်အတွက် ဒါရိုက်တာများ နှင့် အရာရှိများသည် အောက်ပါအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ကြရမည် -

- အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှု သို့မဟုတ် ပဋိပက္ခအသွင်ဆောင်သည့် လက္ခဏာရပ်များ ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်သည့် ဆောင်ရွက်ချက်များအား အတတ်နိုင်ဆုံးရှောင်ရှားရမည်။
- ဘုတ်အဖွဲ့ဒါရိုက်တာ သို့မဟုတ် အရာရှိအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေသည့် အတောအတွင်း ပဋိပက္ခများ ဖြစ်ပေါ်နိုင်သည့် ဖြစ်ရပ်များကို ရှောင်ရှားရမည်။
- ဘုတ်အဖွဲ့ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို မပြုလုပ်မီ ၎င်းဆောင်ရွက်ချက်များသည် အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုမရှိကြောင်း သေချာမှုရှိစေရန်အတွက် ဒါရိုက်တာများ လိုက်နာကျင့်သုံးဆောင်ရွက်ရမည့် အပြန်အလှန်စိစစ်သုံးသပ်ခြင်းနှင့် အတည်ပြုမှုလုပ်ငန်းစဉ်ကို ချမှတ်ထားရမည်။
- အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုဖြစ်နိုင်သည့် သို့မဟုတ် ထိုသို့ဖြစ်နေသည့် မည်သည့်အကြောင်းအရာမျိုးကိုမဆို ချက်ခြင်းဖော်ထုတ်ရမည်။
- ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအတွက် အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုရှိနိုင်သည့် မည်သည့်ကိစ္စရပ်မျိုးကိုမဆို မဲပေးခြင်း သို့မဟုတ် ဘဏ်လုပ်ငန်းတာဝန်များကို သမာသမတ်ကျကျထမ်းဆောင်ရာတွင် ဒါရိုက်တာ၏ မျှတမှုစွမ်းဆောင်နိုင်မှုအရည်အချင်းများအား ထိခိုက်စေနိုင်သည့်ကိစ္စရပ်မျိုးကို ရှောင်ရှားရမည်။

- သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့တစ်ခု၏ ငွေကြေးလွှဲပြောင်းခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ ဘဏ်၏မူဝါဒကို တိကျစွာလိုက်နာရမည်။
- ဘုတ်အဖွဲ့ဒါရိုက်တာများသည် မူဝါဒနှင့်မကိုက်ညီမှုများအား ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ရမည့် နည်းလမ်းများ ထားရှိရမည်။
- သတင်းအချက်အလက်များအား အစီရင်ခံတင်ပြရမည့် နည်းလမ်း နှင့်ပုံစံကို ချမှတ်ထားရမည်။
- ၎င်းတို့၏ နှစ်ချုပ်အစီရင်ခံစာများ နှစ်စဉ်ထုတ်ပြန်ရမည်။

၆။ ဘဏ်ဒါရိုက်တာများနှင့် အရာရှိများ၏ အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှု

၆.၁။ ဒါရိုက်တာ နှင့်/သို့မဟုတ် အရာရှိအပေါ် တားမြစ်ကန့်သတ်ချက်များ

ဒါရိုက်တာတစ်ဦး သို့မဟုတ် အရာရှိတစ်ဦးသည် အောက်ပါတို့ကိုဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုရ -

- ဘဏ်၏ အကျိုးစီးပွားနှင့်ဆန့်ကျင်သည့် မည်သည့်ဆောင်ရွက်ချက်မျိုးတွင်မဆို ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း။
- အခြားသောဘဏ်တစ်ခု သို့မဟုတ် ငွေရေးကြေးရေးဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ ဒါရိုက်တာ သို့မဟုတ် အရာရှိအဖြစ်တစ်ချိန်တည်းတစ်ပြိုင်တည်းလုပ်ကိုင်ခြင်း။
- အခြားသော အများပိုင်ကုမ္ပဏီများ၏ (၅)နေရာထက်ပို ဒါရိုက်တာအဖြစ် တစ်ချိန်တည်း တစ်ပြိုင်တည်းလုပ်ကိုင်ခြင်း။
- ဘဏ်၏နေ့စဉ်စီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ငန်းစဉ်များအတွင်းဝင်ရောက်စွက်ဖက်ခြင်း။
- ဒါရိုက်တာတစ်ဦးသည် ဘဏ်၏ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူနှင့် တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ၊ သွယ်ဝိုက်၍ ဖြစ်စေ ငွေရေးကြေးရေးနှင့်ပတ်သက်သည့် အကျိုးစီးပွားများရှိနေပါက ဘဏ်နှင့်ပြုလုပ်သည့် ငွေကြေး လွှဲပြောင်းမှုများတွင် ဝင်ရောက်စွက်ဖက်ခြင်း။
- တာဝန်ယူထားရသည့်ဌာန၏အမည်ကို အလွဲသုံးစားပြု၍ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအကျိုးအမြတ်ဖြစ်စေမည့် လုပ်ဆောင်ချက်များတွင်ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း။
- ဝန်ဆောင်မှုရယူသူများ၏ လျှို့ဝှက်ထားရမည့် သတင်းအချက်အလက်များအား လွှဲပြောင်းပေးခြင်း နှင့် ငွေရေးကြေးရေးအဖွဲ့အစည်းများဆိုင်ရာဥပဒေနှင့် ဆန့်ကျင်ခြင်း။

၆.၂။ အချို့သောအကျိုးစီးပွားနှင့်ပတ်သက်၍ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်း

ဒါရိုက်တာနှင့် အရာရှိတိုင်းသည် ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦး သို့မဟုတ် ဆွေမျိုးသားချင်းတစ်ဦးနှင့် တိုက်ရိုက် ဖြစ်စေ၊ သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ၊ ငွေရေးကြေးရေးအရဖြစ်စေ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာအရ ဖြစ်စေ အကျိုးစီးပွားများရှိနေသည်ဆိုလျှင် ၎င်းတို့အနေဖြင့် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့သို့ ယင်းကိစ္စ နှင့်စပ်လျဉ်း၍ အပြည့်အဝဖော်ထုတ်တင်ပြရမည်။ ထိုသို့တင်ပြခြင်းအား ဘဏ်၏ ဒါရိုက်တာ၊

အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်၊ မန်နေဂျာအဖြစ် ခန့်အပ်ခံရသည်နှင့်ပြုလုပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး နှစ်စဉ်ပုံမှန် တင်ပြသွားရမည်။

ဒါရိုက်တာများနှင့် အရာရှိများသည် ဘဏ်၏ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့နှင့် တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ၊ သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ ရှိနေသည့်အကျိုးစီးပွားအား ထုတ်ဖော်ပြောဆိုကြရမည်ဖြစ်ပြီး ဒါရိုက်တာ ၏ ထုတ်ဖော်ကြေညာချက်ပုံစံကို နောက်ဆက်တွဲ (က) နှင့် (ခ) တွင်ဖော်ပြပေးထားပါသည်။

၇။ အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုဆိုင်ရာ သိသာထင်ရှားသောအချက်များ

ဘဏ်၏ ဒါရိုက်တာများနှင့် အရာရှိများသည် ၎င်းတို့၏ အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုဆိုင်ရာအချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ ဖော်ထုတ်တင်ပြကြရမည်။ အောက်ပါအချက်များနှင့် ငြိစွန်းနေပါက အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှု ဆိုင်ရာ သိသာထင်ရှားသောအချက်များဟု သတ်မှတ်ပါသည် -

- ၁။ ဒါရိုက်တာသည် ဘဏ်အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပြီး အခြားသောဘဏ်အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးနှင့်အတူ တူညီသော အကျိုးစီးပွားရှိနေခြင်း။
- ၂။ ဘဏ်၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအနေဖြင့် ဒါရိုက်တာ၏ပေးချေရမည့်ငွေများနှင့်ဆက်စပ်နေခြင်း။
- ၃။ အဖွဲ့ဝင်များ၏ အတည်ပြုချက်ကိုခံယူရမည့် အကြောင်းအရာတစ်ရပ်အား ဘဏ်က စာချုပ်ချုပ်ဆိုမှုပြုလုပ်ရန် အဆိုပြုချက်တင်ရာတွင် အဖွဲ့ဝင်များ၏အတည်ပြုချက်မရပါက ဘဏ်အပေါ်သို့ မည်သို့သောတာဝန်ဝတ္တရားမျိုးကိုမျှ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းမှုပြုလုပ်မည်မဟုတ်ခြင်း။
- ၄။ ဒါရိုက်တာသည် ချေးငွေအားလုံး သို့မဟုတ် ချေးငွေ၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း သို့မဟုတ် ဘဏ်သို့ အဆိုပြုလာသည့် ချေးငွေအတွက် လျော်ကြေးပေးရန်တာဝန်ရှိသူ သို့မဟုတ် လျော်ကြေး သို့မဟုတ် အာမခံပေးသူ ဖြစ်ခြင်း။
- ၅။ အထက်ပါအပိုဒ် (၄) ကို ကိုးကား၍ ဒါရိုက်တာဖြစ်သူသည် အာမခံ သို့မဟုတ် လျော်ကြေးနှင့် ဆက်နွှယ်၍ တောင်းခံပိုင်ခွင့်ရှိသူဖြစ်နေခြင်း။
- ၆။ အာမခံထားရှိသည့် သို့မဟုတ် အာမခံထားရန်ရှိသည့် စာချုပ်တစ်ခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဒါရိုက်တာသည် ဘဏ်၏ အရာရှိတစ်ဦးအနေနှင့် ပေးရန်တာဝန်များကိုကျခံခြင်း။ (သို့ရာတွင် ထိုစာချုပ်အရ ကုမ္ပဏီ သို့မဟုတ် ဆက်စပ်အဖွဲ့အစည်းအား အာမခံသူအဖြစ် သတ်မှတ်ထားခြင်းမရှိမှ သာလျှင်)

- ၇။ မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေအရ သို့မဟုတ် လျော်ကြေးပေးရန်နှင့်သက်ဆိုင်သည့် မည်သို့သော စာချုပ်အရမဆို ခွင့်ပြုထားသည့် လျော်ကြေးနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဘဏ် သို့မဟုတ် ဆက်စပ်အဖွဲ့အစည်းက ပြုလုပ်ရမည့်မည်သည့်ပေးချေမှုမျိုးနှင့်မဆို ဆက်နွယ်နေခြင်း။
- ၈။ ဆက်စပ်အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် ၎င်း၏အကျိုးစီးပွား သို့မဟုတ် ၎င်း၏ကိုယ်စား ချုပ်ဆိုရန် အဆိုပြုထားသည့် စာချုပ်ဖြစ်ခြင်းနှင့် ဒါရိုက်တာသည် ဆက်စပ်အဖွဲ့အစည်း၏ ဒါရိုက်တာလည်းဖြစ်ခြင်း။

၇.၁။ ဘဏ်နှင့်ပတ်သက်သော မည်သည့်ငွေရေးကြေးရေး သဘောတူညီမှုတွင်မဆို ဒါရိုက်တာများ၏ ပါဝင်ပတ်သက်မှုကို ကန့်သတ်ခြင်း

ဒါရိုက်တာတစ်ဦးသည် အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ သိသာထင်ရှားသောဆက်နွယ်မှုများ ရှိနေသည့် မည်သို့သောငွေကြေးလွှဲပြောင်းမှုမျိုးတွင်မဆို ဘဏ်ကို ကိုယ်စားပြုသူ မဖြစ်စေရ။ အထူးသဖြင့် သိသာထင်ရှားသော ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ခြင်းဆိုမှာ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအရ ဆက်ဆံဆောင်ရွက်မှု ပြုလုပ်ရာတွင် ဒါရိုက်တာတစ်ဦး၏ မိသားစုဝင်များ၊ ဆွေမျိုးများပါဝင်ပတ်သက်နေမှုများ ပါဝင်သည်။ ငွေကြေးလွှဲပြောင်းမှု ပြုလုပ်သည့်လုပ်ငန်းစဉ်အတွင်း ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအရ ရင်းနှီးသည့် မိတ်ဆွေများ ပါဝင်နေခြင်းကိုလည်း အကျိုးစီးပွားချင်း ပဋိပက္ခဖြစ်မှု ဖြစ်နိုင်သည့်အလားအလာဟူ၍ မှတ်ယူနိုင်သည်။

၇.၂။ ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရသည့်လုပ်ငန်းစဉ်တွင် ညှိနှိုင်းတိုင်ပင်ဆောင်ရွက်ခြင်း သို့မဟုတ် မဲပေးခြင်းအား ရှောင်ကြဉ်ရန်

ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၏အစည်းအဝေးတစ်ခုတွင် ဒါရိုက်တာ/အရာရှိများ၏ အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာကိစ္စတစ်ခုခုနှင့် သက်ဆိုင်သည့်အခါတိုင်း ဒါရိုက်တာများ/အရာရှိများသည် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များထံသို့ ထုတ်ဖော်တင်ပြရမည်ဖြစ်ပြီး ထိုသို့သောကိစ္စရပ်မျိုးနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ချမှတ်မည့်ဆုံးဖြတ်ချက်အပေါ်ညှိနှိုင်း တိုင်ပင်ဆောင်ရွက်ခြင်း သို့မဟုတ် မဲပေးခြင်းများပြုလုပ်မှုတွင်ပါဝင်ခြင်းမရှိစေရ။ အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခရှိနေသော ပုဂ္ဂိုလ်သည် ဆွေးနွေးပွဲတွင် လည်းကောင်း၊ ထိုသို့သောကိစ္စရပ်နှင့် ပတ်သက်သည့်အတည်ပြုမည့်လုပ်ငန်းစဉ်တွင်လည်းကောင်း ပါဝင်ခြင်း မပြုရ။

ဘဏ်၏အရေးအရာနှင့် ပတ်သတ်သောကိစ္စရပ်တွင် ၎င်း၏ အကျိုးမျှော်လင့်ချက်ရှိနေသော ဒါရိုက်တာတစ်ဦးသည် ထိုအကြောင်းအရာကို ကျန်ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များထံသို့ ထုတ်ဖော်တင်ပြရမည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းအနေဖြင့် ယုံကြည်အပ်နှံခြင်းခံရသော အနေအထားတွင်ရှိနေခဲ့လျှင် ထိုအကျိုးမျှော်လင့်ချက်တည်ရှိနေသော ကိစ္စရပ်များတွင် အစည်းအဝေးတက်ရောက်ခြင်း သို့မဟုတ် မဲပေးခြင်းများ မပြုလုပ်စေရ။

၇.၃။ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့သို့အသိပေးတင်ပြခြင်း

- က။ လိုအပ်ချက်ရှိသည့်အတိုင်း အကျိုးစီးပွားရေးဆိုင်ရာအသိပေးချက်ကို အခါအားလျော်စွာ ထုတ်ပြန်ပေးမည်။ အကျိုးစီးပွားရှိနေသည့် ဘဏ်၏ဒါရိုက်တာသည် အကျိုးစီးပွား၏သဘော သဘာဝနှင့် အတိုင်းအတာအား အခြားသော ဒါရိုက်တာများထံသို့ အသိပေးအကြောင်းကြားမှု ပြုလုပ်နိုင်သည်။
- ခ။ ထိုသို့သော အသိပေးအကြောင်းကြားမှုသည် ဘဏ်နှင့် ပတ်သတ်ခြင်းရှိသည်ဖြစ်စေ၊ မရှိသည် ဖြစ်စေ အသိပေးအကြောင်းကြားမှုကို မည်သည့်အချိန် တွင်မဆိုပြုလုပ်နိုင်ပြီး ဘုတ်အဖွဲ့တွင် ဒါရိုက်တာအသစ်တစ်ဦးခန့်အပ်သည်ဆိုပါက ယခင်က ပေးထားသည့် အသိပေးအကြောင်းကြား ချက်များအား ဘုတ်အဖွဲ့၏ အစည်းအဝေးအသစ်တွင် အသစ်တစ်ဖန် ပြန်လည်ပြုလုပ်ရမည်။

၈။ အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုကို တားဆီးခြင်း

အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုကို တားဆီးနိုင်ရေးအတွက် ဒါရိုက်တာများနှင့် အရာရှိများသည် ဤမူဝါဒ၏ အခန်း (၄)တွင် ဖော်ပြထားသောပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လိုက်နာလျက်ဖြောင့်မတ်တည်ကြည်စွာ ဆောင်ရွက်လုပ်ကိုင်ရမည်။ ဆုံးဖြတ်ချက်ကောင်းများကို မိမိ၏ကိုယ်ပိုင်ဆုံးဖြတ်ချက်ဖြင့် ချမှတ်ရမည်။ မိမိ၏လုပ်ငန်းတာဝန်ဝတ္တရားနှင့် ပတ်သတ်လာလျှင် လွတ်လွတ်လပ်လပ်၊ မျှမျှတတ ဆောင်ရွက်ရမည်။

၉။ တည်ဆဲဥပဒေများနှင့်ကိုက်ညီမှုရှိစေခြင်း

အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုကို တားဆီးကာကွယ်နိုင်ခြင်းမရှိသည့်ကိစ္စရပ်မျိုးတွင် ပြည်တွင်းဥပဒေများ၊ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှုစံနှုန်းများနှင့်အညီ ကောင်းမွန်သည့်လုပ်ငန်းမူဝါဒများအရ ခွင့်ပြုပေးနိုင်သော ဆက်ဆံရေးမျိုး သို့မဟုတ် ငွေကြေးလွှဲပြောင်းမှုများအပေါ်တွင် အခြေပြုပြီး ထိုသို့သော အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုကို စနစ်တကျ စီမံခန့်ခွဲဆောင်ရွက်သွားရမည်ဖြစ်သည်။

၁၀။ အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုမှတ်ပုံတင်ထားရှိခြင်း

မြန်မာကုမ္ပဏီများဥပဒေအရ သိသာထင်ရှားသော အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုနှင့်ဆက်စပ်သော ဒါရိုက်တာများ နှင့်အရာရှိများက ထုတ်ဖော်ကြေညာထားသည့် မည်သည့်အကျိုးစီးပွားမဆို အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်နိုင်သည့် အလားအလာ သို့မဟုတ် အမှန်တကယ်ဖြစ်နေသည့် အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှု သို့မဟုတ် အကျိုးစီးပွားချင်း ပဋိပက္ခဖြစ်သည်ဟု ယူဆရခြင်းများအနက် မည်သည့်အကြောင်းအရာတွင် ပါဝင်နေသည်ဆိုသည်ကို ဘဏ်အနေ ဖြင့် အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုကို မှတ်တမ်းအနေဖြင့်ထားရှိရမည်။ ထိုအကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုမှတ်ပုံ တင်ကို ဘုတ်အဖွဲ့အတွင်းရေးမှူး နှင့်/သို့မဟုတ် Legal and Compliance Function (“L&C”) အောက်ရှိ Corporate Governance (“CG”) တို့ကထိန်းသိမ်းထားရမည်။

ဤမူဝါဒအား စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာလိုအပ်ချက်များအရ ပြန်လည်သုံးသပ်ရမည်။

အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုကိုကြေညာရန်အတွက်

လိုက်နာရမည့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုစံနှုန်းသတ်မှတ်ချက်များ (Standard Operation Procedure – SOP) နှင့် အသုံးပြုရမည့်ကြေညာချက်ပုံစံ

လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုစံနှုန်းသတ်မှတ်ချက်များ (Standard Operation Procedure – **SOP**) တွင် အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုကို ကြေညာရန်အတွက် လုပ်ငန်းစဉ်/လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ဖော်ပြထားပါသည်။ မည်သည့်အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုကိစ္စရပ်မျိုး နှင့်ပတ်သက်၍မဆို ဒါရိုက်တာ သို့မဟုတ် အရာရှိက ထုတ်ဖော်ပြောဆိုမှုနှင့်သက်ဆိုင်ပါသည်။

၁။ အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုကိစ္စရပ်နှင့်ပတ်သက်၍ ဒါရိုက်တာ သို့မဟုတ် အရာရှိ၏ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုမှုအတွက် သီးသန့်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ

- အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုဆိုင်ရာမူဝါဒသည် အသစ်ခန့်အပ်မည့် ဒါရိုက်တာ သို့မဟုတ် အရာရှိအတွက် သက်ရောက်မှုရှိစေရမည်။
- အသစ်ခန့်အပ်လိုက်သည့် ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအနေဖြင့် မည်သည့်အကျိုးစီးပွားချင်းဆိုင်ရာကိစ္စမဆိုအား ထုတ်ဖော်ပြောဆိုရန်ရှိပါက ထိုသို့သောထုတ်ဖော်ပြောဆိုမှုအား နောက်ဆက်တွဲ (က) တွင် ဖော်ပြထားသည့် ပုံစံဖြင့် ပြုလုပ်ရမည်။
- အသစ်ခန့်အပ်လိုက်သည့် အရာရှိတစ်ဦးအနေဖြင့် မည်သည့်အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုဆိုင်ရာ ကိစ္စမဆိုအား ထုတ်ဖော်ပြောဆိုရန်ရှိပါက ထိုသို့သောထုတ်ဖော်ပြောဆိုမှုအား နောက်ဆက်တွဲ (ခ) တွင် ဖော်ပြထားသည့်ပုံစံဖြင့် ပြုလုပ်ရမည်။
- ဒါရိုက်တာ သို့မဟုတ် အရာရှိတိုင်းသည် ၎င်းတို့တွင်ရှိသည့် မည်သည့် အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုမျိုးမဆိုရှိခဲ့လျှင် အထက်တွင်ဖော်ပြထားသည့် ကြေညာချက်ပုံစံများဖြင့် ထုတ်ဖော်ကြေညာနိုင်သည်။
- ဘုတ်အဖွဲ့အတွင်းရေးမှူး နှင့်/သို့မဟုတ် Corporate Governance သည် ထုတ်ဖော်ကြေညာချက်ပုံစံကို ထိန်းသိမ်းထားရှိပြီး အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုမှတ်ပုံတင်တွင် မှတ်တမ်းတင်ထားရမည်။

ကမ္ဘောဇဘဏ်လီမိတက်၏
အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုဆိုင်ရာထုတ်ဖော်ကြေညာချက်ပုံစံ

အပိုင်း (က) - ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး သို့မဟုတ် ဒါရိုက်တာတစ်ဦးက အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်ခြင်းကို ထုတ်ဖော်
ကြေညာခြင်း

သို့

ဘုတ်အဖွဲ့နှင့်ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များခင်ဗျာ/ရှင်

ကျွန်တော်/မ အနေနှင့်အောက်ပါအတိုင်းကြေညာအပ်ပါသည် -

- -----

- -----

ဤကြေညာချက်တွင်ပါဝင်သော မည်သည့်ကိစ္စမျိုးတွင်မဆိုအပြောင်းအလဲရှိပါက ထိုသို့သောအပြောင်းအလဲ
များဖြစ်ပြီးနောက် (*) လအတွင်း ဤကြေညာချက်တွင် ပါဝင်သောကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သတ်သည့်
နောက်ထပ်ပြောင်းလဲလာသော သတင်းအချက်အလက်များကို ပေးအပ်သွားမည်ဖြစ်ပါကြောင်း ကျွန်တော်/မ
အနေဖြင့် ဝန်ခံ ကတိပြုပါသည်။

လက်မှတ် -----

အမည် -----

ရက်စွဲ-----

အပိုင်း (ခ) - ဘုတ်အဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌနှင့်အခြားသောဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များက ကြေညာချက်အပေါ် အသိအမှတ်ပြုခြင်း

ဘုတ်အဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌအမည်
ရက်စွဲ

ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်၏အမည်
ရက်စွဲ

ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်၏အမည်
ရက်စွဲ

ကမ္ဘောဇဘဏ်လီမိတက်၏
အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှုဆိုင်ရာထုတ်ဖော်ကြေညာချက်ပုံစံ

အပိုင်း က - အရာရှိတစ်ဦးက အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်ခြင်းကိုထုတ်ဖော်ကြေညာခြင်း

သို့

ဘုတ်အဖွဲ့နှင့်ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များခင်ဗျာ/ရှင်

ကျွန်တော်/မ အနေနှင့်အောက်ပါအတိုင်းကြေညာအပ်ပါသည် -

- -----

- -----

ဤကြေညာချက်တွင်ပါဝင်သော မည်သည့်ကိစ္စမျိုးတွင်မဆိုအပြောင်းအလဲရှိပါက ထိုသို့သောအပြောင်းအလဲများ ဖြစ်ပြီးနောက် (*) လအတွင်း ဤကြေညာချက်တွင်ပါဝင်သောကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သတ်သည့် နောက်ထပ်ပြောင်းလဲလာသော သတင်းအချက်အလက်များကို ပေးအပ်သွားမည်ဖြစ်ပါကြောင်း ကျွန်တော်/မ အနေဖြင့် ဝန်ခံကတိပြုပါသည်။

လက်မှတ် -----

အမည် -----

ရက်စွဲ-----

အပိုင်း (ခ) - ဘုတ်အဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌနှင့်အခြားသောဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များက ကြေညာချက်အပေါ် အသိအမှတ်ပြုခြင်း

ဘုတ်အဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌအမည်
ရက်စွဲ